

School: *Vul hier de naam van de school in*

Uitstroom: Monteur werktuigkundige installaties

Beoordelingsmodel

Cohort	2009-2010
Versie	011
Crebonummer	94272 DEMO
Bestemd voor	<i>Naam school</i>

Inhoud:

- **Beoordelingsmodel**
-

Beoordelingsmodel

NB: Richtlijnen voor het gebruik van het beoordelingsmodel staan in het protocol.

Uitstroom
94272 Monteur werktuigkundige installaties
Aantal mijlpaalperioden
Er zijn x mijlpaalperioden.
Vaste of flexibele mijlpaalperiode
<p>Maak een keuze voor vaste of flexibele mijlpaalperioden. <i>Bijvoorbeeld:</i> Er zijn vaste mijlpaalperioden:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mijlpaalperiode 1 duurt 20 weken• Mijlpaalperiode 2 duurt 20 weken• Mijlpaalperiode 3 duurt 20 weken <p><i>Of</i> Er zijn flexibele mijlpaalperioden. De deelnemer en opleider bepalen samen de duur van de mijlpaalperioden.</p>
Mijlpaalgesprek en herkansing
<p>Aan het einde van elke mijlpaalperiode is een mijlpaalgesprek. Aan het mijlpaalgesprek nemen opleider, praktijkopleider en deelnemer deel.</p> <p>Tijdens dit gesprek worden de resultaten van de in deze mijlpaalperiode uitgevoerde opdrachten, kennistoetsen en 360 graden feedback besproken en vastgelegd op het mijlpaalbeoordelingsformulier.</p> <p>Indien het resultaat onvoldoende is om de mijlpaalperiode af te sluiten, volgt herkansing. De afspraken voor de herkansing worden op het mijlpaalbeoordelingsformulier vastgelegd. De herkansing wordt afgesloten met een mijlpaalbeoordelingsgesprek. De resultaten worden vastgelegd op het mijlpaalbeoordelingsformulier.</p>

Beoordelingsmodel mijlpaal 1

Kennis

Wat wordt beoordeeld?

De volgende kennis wordt beoordeeld:
Hier komt een opsomming van de te beoordelen kennis.

Hoe wordt beoordeeld?

De deelnemer maakt hierover een toets in KenteqToets.

Wat is de cesuur?

De cesuur wordt per toets bepaald en staat daarin vermeld. Als de toets(en) voldoende is (zijn), mag de deelnemer op mijlpaalgesprek.

Hoe verloopt de herkansing?

De deelnemer maakt een nieuwe toets. De deelnemer mag maximaal x maal een nieuwe toets maken.

Werkprocessen (vaardigheden)

Wat wordt beoordeeld?

De volgende werkprocessen worden ontwikkelingsgericht beoordeeld:

- Werkproces 1.1 op *geleid/begeleid/zelfstandig* niveau in een *eenvoudige oefening, vereenvoudigde beroepssituatie, beroepssituatie*;
- Werkproces X.X op *geleid/begeleid/zelfstandig* niveau in een *eenvoudige oefening, vereenvoudigde beroepssituatie, beroepssituatie*.

De volgende werkprocessen worden kwalificerend beoordeeld:

- Werkproces 1.1 op zelfstandig niveau in een beroepssituatie;
- Werkproces X.X op zelfstandig niveau in een beroepssituatie.

Hoe wordt beoordeeld?

De deelnemer maakt de volgende ontwikkelingsgerichte opdrachten waarin deze werkprocessen voorkomen:

- *De werkvolgorde van het installeren / monteren van de opdracht.*
- *Materialen en materiaalstaat.*
- *Uitvoering van leidingwerk: sprong, krukas, gelijkmatig en vlak gebogen spanningsvrij gemonteerd en binnen de maattolerantie (2 mm).*

De deelnemer maakt de volgende kwalificerende opdracht(en) waarin deze werkprocessen voorkomen:

- *Demonteren*

Voor de beoordeling wordt gebruik gemaakt van de voor de opdracht gemaakte beoordelingslijst. In de bijbehorende toelichting staan de beoordelingspunten met criteria.

Wat is de cesuur?

Alle kwalificerende opdrachten moeten met een voldoende worden afgesloten:

- De cruciale beroepshandelingen/productbeoordelingen moeten met een voldoende worden afgesloten.
- De overige beroepshandelingen/productbeoordelingen moeten per werkproces voor 80% voldoende zijn uitgevoerd.

Hoe verloopt de herkansing?

De deelnemer krijgt de mogelijkheid om nieuwe bewijsmaterialen te verzamelen voor de beroepshandelingen van de werkprocessen die onvoldoende zijn.

Indien de deelnemer opnieuw bewijsmateriaal inlevert dat met een onvoldoende is beoordeeld, dan krijgt de deelnemer een negatief advies voor deze uitstroom op papier met argumenten.

Gedrag

Wat wordt beoordeeld?

Het gedrag; door het beantwoorden van de stellingen uit de 360 graden feedback van deze uitstroom.

Hoe wordt beoordeeld?

De deelnemer, opleider en praktijkopleider (en mogelijk ook collega's, klanten en dergelijke) vullen de stellingen van de 360 graden feedback van deze uitstroom in.

Wat is de cesuur?

Alle stellingen van de 360 graden feedback moeten door de deelnemer, opleider en praktijkopleider beantwoord zijn.

VOORBEELD

Beoordelingsmodel mijlpaal X (eind)

Kennis

Wat wordt beoordeeld?

De volgende kennis wordt beoordeeld:
Hier komt een opsomming van de te beoordelen kennis.

Hoe wordt beoordeeld?

De deelnemer maakt hierover een toets in KenteqToets.

Wat is de cesuur?

De cesuur wordt per toets bepaald en staat daarin vermeld. Als de toets(en) voldoende is (zijn), mag de deelnemer op mijlpaalgesprek.

Hoe verloopt de herkansing?

De deelnemer maakt een nieuwe toets. De deelnemer mag maximaal x maal een nieuwe toets maken.

Werkprocessen (vaardigheden)

Wat wordt beoordeeld?

De volgende werkprocessen worden ontwikkelingsgericht beoordeeld:

- Werkproces 1.1 op *geleid/begeleid/zelfstandig* niveau in een *eenvoudige oefening, vereenvoudigde beroepssituatie, beroepssituatie*;
- Werkproces X.X op *geleid/begeleid/zelfstandig* niveau in een *eenvoudige oefening, vereenvoudigde beroepssituatie, beroepssituatie*.

De volgende werkprocessen worden kwalificerend beoordeeld:

- Werkproces 1.2 op zelfstandig niveau in een beroepssituatie;
- Werkproces X.X op zelfstandig niveau in een beroepssituatie.

Hoe wordt beoordeeld?

De deelnemer maakt de volgende ontwikkelingsgerichte opdrachten waarin deze werkprocessen voorkomen:

-
-

De deelnemer maakt de volgende kwalificerende opdracht(en) waarin deze werkprocessen voorkomen:

-
-

Voor de beoordeling wordt gebruik gemaakt van de voor de opdracht gemaakte beoordelingslijst. In de bijbehorende toelichting staan de beoordelingspunten met criteria.

Wat is de cesuur?

Alle kwalificerende opdrachten moeten met een voldoende worden afgesloten:

- De cruciale beroepshandelingen/productbeoordelingen moeten met een voldoende worden afgesloten.
- De overige beroepshandelingen/productbeoordelingen moeten per werkproces voor 80% voldoende zijn uitgevoerd.

Hoe verloopt de herkansing?

De deelnemer krijgt de mogelijkheid om nieuwe bewijsmaterialen te verzamelen voor de beroepshandelingen van de werkprocessen die onvoldoende zijn.

Indien de deelnemer opnieuw bewijsmateriaal inlevert dat met een onvoldoende is beoordeeld, dan krijgt de deelnemer een negatief advies voor deze uitstroom op papier met argumenten.

Gedrag

Wat wordt beoordeeld?

Het gedrag; door het beantwoorden van de stellingen uit de 360 graden feedback van deze uitstroom.

Hoe wordt beoordeeld?

De deelnemer, opleider en praktijkopleider (en mogelijk ook collega's, klanten en dergelijke) vullen de stellingen van de 360 graden feedback van deze uitstroom in.

Wat is de cesuur?

Alle stellingen van de 360 graden feedback dienen door de opleider en de praktijkopleider als voldoende beoordeeld te zijn.

VOORBEELD